



女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主 行動計画の実施状況の公表について



計画期間 令和3年度から令和7年度までの5年間

| | | | |
|--|-----------------|-------|--------|
| 警察官に占める女性の割合 (各年度4月1日時点) (目標：13%程度) | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
| | 10.9% | 11.3% | 11.3% |
| 女性警察官に占める巡査部長以上の割合 (各年度4月1日時点) (目標：40%以上) | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
| | 38.8% | 38.0% | 38.3% |
| 警察事務職員の補佐級以上の ポストに占める女性の配置割合 (各年度4月1日時点) (目標：40%以上) | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
| | 40.0% | 41.9% | 45.6% |
| 男性職員の育児休業取得率 (目標：50%) | R2年度 | R3年度 | R4年度 |
| | 13.5% | 41.9% | 47.7% |
| 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇 (8日)の両方取得かつ合計5日以上 | R3年 | R4年 | |
| | 取得率(目標：100%) | 91.2% | 100.0% |
| | 平均取得日数(目標：5日以上) | 7.19日 | 7.60日 |
| 年次有給休暇の職員1人当たりの 平均取得日数 (目標：12日以上) | R3年 | R4年 | |
| | 12.8日 | 13.7日 | |