

## 職員各位

このアンケートは、高知県警の実態を把握し、今後のハラスメント防止対策に資するため実施するものです。

よって、誰がどのような回答をしたのかといった個人の特定を行うことはありません。

県警察をより良い組織にするため、ご協力いただきますよう、お願いします。

以下の質問を読んで、該当する□に・をしてください。

問1 あなたの性別を教えてください。

- 男性
- 女性

問2 あなたは、「ハラスメント」という言葉を聞いたことがありますか。

- ある
- ない

問3 あなたは、「ハラスメント」の言葉の意味を知っていますか。

- 知っている
- よく分からない
- 知らない

問4 ハラスメントは総称ですが、次のハラスメントを知っていますか。

- セクシュアルハラスメント（セクハラ）
- パワーハラスメント（パワハラ）
- その他のハラスメント（アルコールハラスメント、モラルハラスメント、マタニティハラスメント等）

問5 あなたは、県警察において、何らかのハラスメントを受けて、嫌な思いをしたことがありますか。

- ある
- ない → 問7へ
- 答えたくない → 問7へ

問6 問5で「ある」と答えた方にお尋ねします。

1) それは具体的には、どのような行為でしたか。(複数回答可)

- 不必要に身体を触られた
- 「男のくせに」、「女のくせに」等、性差を理由に不快な言葉を言われた
- 見聞きするに耐えない卑猥な言動を受けた
- カラオケでのデュエット、酒席でお酌やチークダンス等を強要された
- スリーサイズ等身体的な特徴について聞かれた
- 性的な経験や性生活について質問された
- 嫌がっているのに電話をかけてこられたり、手紙、Eメール等を送ってこられた
- 食事やデートにしつこく誘われた
- いわれのない性的な噂をされたり、性的なからかいを受けた
- 身体を執拗に眺め回すような目で見られた
- 男性・女性であるという理由で、お茶汲み、掃除等、職務と関係ない用件を強要された
- 性的な関係を迫られた
- 男性・女性であるという理由で職務の実績等を不当に低く評価された
- 職場で見るに耐えない性的な写真、記事、パソコン画面等を見せられた
- 不必要に思える個人指導を受けた
- 人前で激しく叱責されたり、「こんなこともわからないのか」等の暴言を吐かれた
- ミスの注意だけでなく、人格まで否定されるような言動を受けた
- 仕事を無理な期限、無理な要求で設定し、押しつけられた
- 出したアイデア等に対して、検討をせず、頭から否定された
- 仕事が与えられない
- 会議や行事、職務上必要な情報等を意図的に教えてもらえなかった
- 叩く、蹴るなどの暴力(机を叩く、蹴る等の間接的な暴力を含む。)を受けた
- 拒絶しているのに、私的な空間に入り込まれた(当初は私的空間に入ることを許可していても、その後、帰ってもらいたいののに居座られ続けた場合を含む。)
- 終業後、たびたび強引に飲み会に誘われた
- その他( )
- 答えたくない

2) あなたが受けた行為について、教えてください。

① その行為はどこで行われましたか。

- 職場内
- 職場外
- 両方
- 答えたくない

② その行為の時期はいつですか。

- 3年よりも以前
- 1年以上3年以内
- 最近（ここ1年くらいの間）
- 現在も続いている
- 答えたくない

③ その行為時の状況についてお聞きします。

- 執務時間中
- 執務時間外（プライベートの時間）
- その他（ )
- 答えたくない

④ 相手方の性別は。

- 男性
- 女性
- 両方
- 答えたくない

⑤ そのハラスメントは誰から受けましたか。受けた当時の関係を記載してください。（複数回答可）

- 上司（直接・間接を問わない）
- 先輩
- 同僚・同期
- 部下（直接・間接を問わない）
- 後輩
- その他（ )
- 答えたくない

⑥ それはどの程度行われましたか。

- 1回
- まれに
- 時々
- 頻繁に

⑦ ハラスメント行為によって、どのような影響を受けましたか。(複数回答可)

- 職場の人に不信感・嫌悪感・恐怖感等、何らかの精神的な負の感情を持つようになった
- 精神的に強いダメージを受け、不安定になった
- 離職を考えた(考えている)
- 自分にも悪いところがあったのではないかと自分を責めるようになった
- 体調を崩した
- 医療機関等(心理カウンセリングを含む。)で治療を受けた(受けている)
- 職場に行きたくなくなり、休みがちになった(行けなくなった)
- 自殺を考えた(考えている)
- 特に影響はなかった
- その他( )
- 答えたくない

⑧ ハラスメント行為を受けたとき、あなたはどのような対応をしましたか。(複数回答可)

- 拒絶の意思表示をした
- 態度等でそれとなく抗議した
- 何もしなかった、無視してやり過ごした
- 親しい第三者に相談した
- 職場の人(ハラスメント相談員を除く。)に相談した
- 家族に相談した
- 相手方に直接又は文書、メール等で抗議した
- 上司に職場異動等接点をなくすことを申し出た
- 県警のハラスメント相談員に相談した
- 弁護士や他の行政機関などに相談した
- どのような行動をとるのか思案中
- 答えたくない
- その他( )

⑨ 拒絶したことで不利益な結果や影響を受けましたか。

- はい
- いいえ → ⑪へ

⑩ どのような不利益な結果や影響を受けましたか。

- 職場で口をきいてもらえなくなった
- 仕事をさせてもらえなくなった
- 勤務ぶりを低く評価された
- 意に反して、異動させられた
- その他( )

⑪ ⑧で県警のハラスメント相談員に相談しなかった方にお聞きします。  
相談しなかった理由について教えてください。(複数回答可)

- 相談するまでもないと思った
- 相談員の存在を知らなかった
- 県警内では相談しにくかった
- 県警内では中立性を図ってもらえないのではないかと思った
- 県警の人には知られたくなかった
- 今後のキャリア等(昇任を含む。)に支障をきたすのではないかと心配だった
- その他 ( )

⑫ ⑧で「何もしなかった、無視してやり過ぎた」と答えた方にお聞きします。

それは何故ですか。(複数回答可)

- 行動しても解決しない(何も変わらない)と諦めていたから
- 取るに足らないことだと思ったから
- 事態が悪化する、又は報復されるのが怖かったから
- 自分にも悪いところがあるのではと思ったから
- 解決方法が思いつかなかった(今も思いつかない)から
- 行動することによって不利益を被るのではないかと思ったから
- 相談を行う窓口がなかった(知らなかった)から
- 相談するのが恥ずかしかったから
- ハラスメント行為を受けたことが周囲に分かってしまうと考えたから
- もうそういった行為をされないと思ったから
- その時はハラスメントだとまでは思っていなかったから
- その他 ( )

問7 あなたは県警内においてハラスメントを見聞きしたり、県警内のあなたの知人や先輩・後輩からハラスメント行為について相談を受けたりしたことがありますか。

- ある
- ない → 問9へ
- 答えたくない → 問9へ

問8 あなたが見聞きしたこと又は相談を受けたことについて教えてください。

1) 事案の内容について教えてください。(複数回答可)

- 不必要に身体を触られた
- 「男のくせに」、「女のくせに」等、性差を理由に不快な言葉を言われた
- 見聞きするに耐えない卑猥な言動を受けた
- カラオケでのデュエット、酒席でお酌やチークダンス等を強要された
- スリーサイズ等身体的な特徴について聞かれた
- 性的な経験や性生活について質問された
- 嫌がっているのに電話をかけてこられたり、手紙、Eメール等を送ってこられた
- 食事やデートにしつこく誘われた
- いわれのない性的な噂をされたり、性的なからかいを受けた
- 身体を執拗に眺め回すような目で見られた
- 男性・女性であるという理由で、お茶汲み、掃除等、職務と関係ない用件を強要された
- 性的な関係を迫られた
- 男性・女性であるという理由で職務の実績等を不当に低く評価された
- 職場で見るに耐えない性的な写真、記事、パソコン画面等を見せられた
- 不必要に思える個人指導を受けた
- 人前で激しく叱責されたり、「こんなこともわからないのか」等の暴言を吐かれた
- ミスの注意だけでなく、人格まで否定されるような言動を受けた
- 仕事を無理な期限、無理な要求で設定し、押しつけられた
- 出したアイデア等に対して、検討をせず、頭から否定された
- 仕事が与えられない
- 会議や行事、職務上必要な情報等を意図的に教えてもらえなかった
- 叩く、蹴るなどの暴力(机を叩く、蹴る等の間接的な暴力を含む。)を受けた
- 拒絶しているのに、私的な空間に入り込まれた(当初は私的空間に入ることを許可していても、その後、帰ってもらいたいののに居座られ続けた場合を含む。)
- 終業後、たびたび強引に飲み会に誘われた
- その他( )
- 答えたくない

2) ハラスメント行為を受けた知人等の性別について。

- 男性
- 女性
- 両方
- 答えたくない

- 3) ハラスメント行為の相手側の性別について。
- 男性
  - 女性
  - 両方
- 4) 相手方は知人等にとってどのような立場の人ですか。(複数回答可)
- 上司(直接・間接を問わない)
  - 先輩
  - 同僚・同期
  - 部下(直接・間接を問わない)
  - 後輩
  - その他( )
  - 答えたくない
- 5) 被害を受けた知人はどのような影響を受けましたか。分かる範囲で教えてください。(複数回答可)
- 職場の人に不信感・嫌悪感・恐怖感等、何らかの精神的な負の感情を持つようになった
  - 精神的に強いダメージを受け、不安定になった
  - 離職を考えた(考えている)
  - 自分にも悪いところがあったのではないかと自分を責めるようになった
  - 体調を崩した
  - 医療機関等(心理カウンセリングを含む。)で治療を受けた(受けている)
  - 職場に行きたくなくなり、休みがちになった(行けなくなった)
  - 自殺を凶った(考えている)
  - 特に影響はなかった
  - その他( )
  - 答えたくない

問9 あなたは、県警察にハラスメント相談の窓口として、ハラスメント相談員が指定されていることを知っていますか。

- 指定されているのを知っているし、連絡先も分かる
- 指定されているのは知っているが、連絡先は分からない
- 指定されているのを知らない

→問11へ

問10 県警内部に設置しているハラスメント相談員についてお尋ねします。

- 1) ハラスメント相談員を利用しようと思いますか。
- 利用しようと思う → 問11へ
  - 利用しようとは思わない
  - 分からない → 問11へ

- 2) 「利用しようとは思わない」と回答した理由を教えてください。(複数回答可)
- 対応者が誰なのか分からないので不安
  - プライバシーが守られるか不安
  - 職場からしか相談できない
  - 相談した後、どうなるのか分からない
  - 必要とするときに相談先として思い当たるほど周知されていない
  - その他 ( )

- 問11 県警察におけるハラスメント防止対策として、何が重要だと思いますか。(複数回答可)
- 男性職員に対する教養
  - 女性職員に対する教養
  - 幹部職員に対する教養
  - 内部のハラスメント相談員に関する周知徹底
  - 外部にハラスメント相談窓口を設置
  - ハラスメントを行った職員に対する厳正な処分
  - その他 ( )

その他、ご意見等がありましたら、自由に記載してください。

引き続き、チェックシートの記入をお願いします。

**ご協力ありがとうございました。**

セクハラ、パワハラを問わず、ハラスメントは、被害者本人に影響を与えるだけでなく、職場全体の雰囲気悪化させるものです。

一人一人が、お互いの人格を尊重し合い、適切なコミュニケーションや支え合いを心掛けるようにしましょう。

万が一、ハラスメントに遭った(見聞きした)場合は、ハラスメント相談員に相談してください。自分の所属では知られたくない、という場合には、他の所属の相談員に相談しても構いません。また、警察本部警務課人事係にもハラスメント相談員がいますので、お気軽にご相談ください。



※ ハラスメント相談員名簿は、土佐NET掲示板に掲示しています。





あなたのセクシュアルハラスメントについての認識は？  
～チェックリスト～



1	スリーサイズ等、身体的特徴について聞く。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
2	「男は男らしく」、「女は女らしく」等といった言葉を使う。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
3	職場の人を、「うちの女の子」、「うちの男の子」、「〇〇ちゃん」と呼ぶ。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
4	身体をじろじろ眺める。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
5	終業後、食事やデートに強引に誘う。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
6	嫌がっているのに、電話をかける、手紙・Eメールなどを送る。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
7	気軽に相手の身体に触る（挨拶代わりに肩を叩く等）。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
8	性的な関係を迫る。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
9	職場内で服装や髪型等についてあれこれ言ったり、聞いたりする。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
10	男性、女性であるという理由で、軽作業、掃除、お茶汲み等を強要する。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
11	男性、女性であるという理由で、職務の実績等を不当に低く評価する。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
12	カラオケでデュエットを強要したり、酒席でお酌やチークダンスを強要する。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない

13	セクシュアルハラスメントに敏感になりすぎると、日常のコミュニケーションがギスギスしたものになると思う。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
----	---	--



あなたのパワーハラスメントについての認識は？  
～チェックリスト～



1	暴力を振るう（直接的な暴力だけでなく、机を叩いたり、蹴ったりする間接的な暴力を含む）。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
2	人前で激しく叱責したり、「こんなことも分からないのか」等の暴言を吐いたりする。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
3	ミスの注意だけでなく、人格まで否定する言動をする。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
4	挨拶しても無視し、会話をしない。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
5	会議や行事、職務上必要な情報等を意図的に教えない。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
6	仕事を無理な期限・無理な要求で設定し、押しつける。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
7	過小な仕事しか与えない。仕事を与えず、通常業務に属さない雑用を強要する。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
8	出したアイデア等に対して、検討をせず、頭から否定する。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
9	不必要に思える個人指導を行う。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
10	私生活に、過度に、不当に介入する（飲み会の強要など）。	<input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> どちらかというと思う <input type="checkbox"/> どちらともいえない <input type="checkbox"/> どちらかというと思わない <input type="checkbox"/> そう思わない