



女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主 行動計画の実施状況の公表について



警察官採用者に占める女性の割合 (各年度4月1日時点) (目標：20%以上)	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
	14.3%	18.8%	21.6%	21.0%	22.2%
女性警察官に占める巡査部長以上の割合 (各年度4月1日時点) (目標：35%以上)	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
	31.6%	31.3%	31.8%	36.4%	36.6%
警察事務職員の補佐級以上の ポストに占める女性の配置割合 (各年度4月1日時点) (目標：40%以上)	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
	33.3%	32.8%	36.1%	35.1%	39.3%
県警察学校における専科教養等 の入校生に占める女性職員の割合 (目標：15%以上)	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	
	16.0%	15.9%	16.9%	18.7%	
年次有給休暇の職員1人当たりの 平均取得日数 (目標：12日以上)	H28年	H29年	H30年	R元年	
	7.9日	8.2日	8.5日	10.3日	
男性職員の配偶者出産休暇	H28年	H29年	H30年	R元年	
	取得率(目標：100%)	81.1%	92.8%	96.9%	96.0%
	平均取得日数(目標：2日以上)	1.83日	2.09日	2.35日	2.41日
男性職員の育児参加休暇	H28年	H29年	H30年	R元年	
	取得率(目標：100%)	54.1%	55.4%	73.5%	96.0%
	平均取得日数(目標：2日以上)	1.3日	1.55日	2.14日	3.43日