



女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主 行動計画の実施状況の公表について



計画期間 令和3年度から令和7年度までの5年間

警察官に占める女性の割合 (各年度4月1日時点) (目標：13%程度)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
	10.9%	11.3%	11.3%	12.0%	12.2%

女性警察官に占める巡査部長以上の割合 (各年度4月1日時点) (目標：40%以上)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
	38.8%	38.0%	38.3%	38.7%	39.1%

警察事務職員の補佐級以上の ポストに占める女性の配置割合 (各年度4月1日時点) (目標：40%以上)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
	40.0%	41.9%	45.6%	46.3%	51.7%

男性職員の育児休業取得率 (目標：50%)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
	13.5%	41.9%	48.9%	57.1%	96.3%

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇 （８日）の両方取得かつ合計５日以上	R３年	R４年	R５年	R６年
取得率（目標：１００％）	91.2%	100.0%	94.5%	95.0%
平均取得日数（目標：５日以上）	7.19日	7.60日	7.34日	7.48日

年次有給休暇の職員1人当たりの 平均取得日数 (目標：12日以上)	R3年	R4年	R5年	R6年
	12.8日	13.7日	14.6日	14.8日