



女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主 行動計画の実施状況の公表について



計画期間 令和3年度から令和7年度までの5年間

警察官に占める女性の割合 (各年度4月1日時点) (目標：13%程度)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
	10.9%	11.3%	11.3%	12.0%	12.2%	12.6%

女性警察官に占める巡査部長以上の割合 (各年度4月1日時点) (目標：40%以上)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
	38.8%	38.0%	38.3%	38.7%	39.1%	38.6%

警察事務職員の補佐級以上の ポストに占める女性の配置割合 (各年度4月1日時点) (目標：40%以上)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
	40.0%	41.9%	45.6%	46.3%	51.7%	55.2%

男性職員の育児休業取得率 ※1 (目標：50%)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
	41.9%	48.9%	57.1%	96.3%	104.8%

※1 当年度中の育児休業取得者数を当年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数で除算した数値
(R7年度中は、R6年度以前に育児休業が取得可能となった職員がR7年度中に育児休業を取得したことにより、
100%を超える数値となっています。)

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇 （8日）の両方取得かつ合計5日以上	R3年	R4年	R5年	R6年	R7年
取得率（目標：100%）※2	91.2%	100.0%	94.5%	95.0%	91.7%
平均取得日数（目標：5日以上）	7.19日	7.60日	7.34日	7.48日	7.06日

※2 当年度中の休暇取得者数を当年度中に新たに休暇が取得可能となった職員数で除算した数値
配偶者出産休暇の取得期間＝配偶者が出産するため病院に入院する等の日から、出産後2週間の期間
育児参加休暇の取得期間＝出産予定日の8週間前(小学校入学前の子がある場合のみ)から出産後
1歳に達する日(誕生日の前日)までの期間

年次有給休暇の職員1人当たりの 平均取得日数 (目標：12日以上)	R3年	R4年	R5年	R6年	R7年
	12.8日	13.7日	14.6日	14.8日	15.0日